

「マルチステークホルダー方針」

当社は、企業経営において、株主にとどまらず、従業員、取引先、顧客、債権者、地域社会をはじめとする多様なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

記

1. 従業員への還元

当社は、経営資源の成長分野への重点的な投入、従業員の能力開発やスキル向上等を通じて、持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値の最大化に注力します。その上で、生み出した収益・成果に基づいて、「賃金決定の大原則」に則り、自社の状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、それ以外の総合的な処遇改善としても、従業員のエンゲージメント向上や更なる生産性の向上に資するよう、人材投資を中心に積極的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

具体的には、経済環境や当社の経営状況を踏まえ、従業員の貢献について公正な評価を行うとともに、適切な方法による賃金の引き上げや働きやすい環境づくりに努めています。

賃金の引き上げについては、2022年4月に基本給のベースアップを行い、初任給についても引き上げを行いました。また、人材投資については、従業員の教育・訓練の充実を図るとともに、資格取得支援、海外留学や海外企業への出向支援、高等教育機関との連携を通じた社外への学習機会の拡充等、多様な人財が活躍できる環境づくりに努めています。

今後も継続的に従業員の評価・育成制度の改善と人材投資に取り組んでまいります。

2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日
【2022年5月23日】
- ・ パートナーシップ構築宣言のURL
【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/11419-04-00-tokyo.pdf>】

3. その他のステークホルダーに関する取組

当社は、「新たな価値に挑戦し、創造し続ける」の経営理念のもと、優れた技術・工法・サービスを通じて社会の課題を解決し、サステナブルな社会の構築に貢献することで、社会から必要とされる企業を目指しています。今後も、事業を通じた環境保全の取り組みをはじめとした事業の成長と社会への貢献を両立させるサステナビリティ経営を推進し、企業価値の向上に取り組んでまいります。

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上
令和5年3月1日

ライト工業株式会社

法人名

代表取締役社長 阿久津 和浩

役職・氏名（代表権を有する者）